



FIDAPA-BPW ITALY

FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI
International Federation of Business and Professional Women

Sede nazionale: Via Piemonte 32, 00187 Roma
Tel. +39 06.4817459 - fax +39 06.4817385 - www.fidapa.org - info@fidapa.org



GRUPPO DI LAVORO “LEADERSHIP, PARI OPPORTUNITA’ E PROGETTI”

LINEE GUIDA

Col termine inglese Leadership si indica il concetto di “guida, direzione, conduzione” di qualcosa o di qualcuno. Per la FIDAPA BPW ITALY, assume un rilievo molto particolare accostare, nel nome del gruppo di lavoro, i termini “Leadership, pari opportunità e progetti” poiché, in questo modo, si rafforza l’indicazione per cui è prioritario, per l’attività dell’associazione, il supporto ed il rafforzamento delle leadership femminili.

La leadership femminile però, per avere davvero valore, può e deve tendere all’obiettivo del cambiamento e del miglioramento della società, acquisendo così la caratteristica di “leadership etica”. L’obiettivo, infatti, non è solo valorizzare le donne, siano esse socie oppure no, ma proprio favorire l’evoluzione di modelli di leadership a beneficio della collettività.

Per raggiungere tale obiettivo il gruppo di lavoro opererà principalmente lungo tre percorsi paralleli, ma avviati in tempi diversi, che si articoleranno in alcune concrete azioni.

PERCORSO 1: “ROLE MODELS”

Spesso accade che anche quando le donne raggiungono ruoli di rilievo o incarichi apicali, non riescano ad avere la stessa visibilità e la medesima riconoscibilità dei colleghi uomini. Talvolta, al contrario, succede invece che donne che siano riuscite a “sfondare” il tetto di cristallo, siano estremamente conosciute, ma vengano presentate come singole e rare eccellenze.

Il gruppo di lavoro ritiene che siano tante le figure femminili di grande spessore e non costituiscano certo sporadiche eccezioni. Ma ancora non basta!

È infatti essenziale, per il bene di tutta la società, che donne che possano essere considerate leader crescano ancora sia per numero che per livello di importanza.

Pertanto, col percorso dei “Role Models”, facendo uso della rete internet ed in particolare di piattaforme informatiche di uso comune accessibili a chiunque (come youtube, tiktok, facebook...), il Gruppo di Lavoro vuole presentare personalità femminili che costituiscono importanti esempi di leader etiche di livello locale, nazionale o internazionale al fine di favorire e rafforzare la loro visibilità mediatica, far conoscere le storie individuali e, in questo modo, incoraggiare altre donne, giovani o meno giovani, a prendere esempio e ispirazione dai modelli di leadership femminili presentate.

Quindi, con l’obiettivo di mettere in luce positivi modelli di leadership femminili, il gruppo di lavoro desidera muoversi lungo tre linee di azione, che avranno in comune la visibilità sulla rete internet, in modo da arrivare a costituire una sorta di banca dati pubblica e digitale, e dare maggiore diffusione anche ad iniziative che, diversamente, potrebbero essere apprezzate, in presenza o comunque in diretta, solo da un numero limitato di persone.

Le linee di azione concrete daranno i primi risultati già nella primavera 2026 e saranno:

- raccogliere e pubblicare brevi video di presentazione di personalità che siano modelli di leadership femminili etiche, contattate direttamente dalle componenti del Gruppo di Lavoro;
- favorire l'organizzazione di eventi in presenza (almeno uno per ogni Distretto), che vengano anche ripresi e pubblicati sul web;
- chiedere a Distretti e Sezioni, quando comunque organizzano iniziative che vedono come protagoniste figure di leadership femminile, in presenza o sul web, di riprenderli e registrarli, al fine di pubblicarli sui canali attivati dal gruppo di lavoro e mantenerne poi la visibilità sulla rete internet.

PERCORSO 2: MENTORING

Lo scambio di esperienze e la sorellanza tra le socie, è certamente uno degli elementi fondanti della FIDAPA BPW ITALY. Per questa ragione il gruppo di lavoro si pone l'obiettivo di rafforzare ulteriormente il percorso "mentoring", che già in passato ha dato risultati di rilievo.

Il rinnovato percorso Mentoring, in relazione al quale il gruppo di lavoro elaborerà un progetto di maggiore dettaglio, in modo che sia pronto auspicabilmente entro l'autunno 2026, vedrà coinvolte, sia come Mentor che, come Mentee, socie FIDAPA BPW ITALY di qualsiasi età e si dividerà in due linee di azione:

- **MENTORING PROFESSIONALE/TRASVERSALE:** L'accordo di Mentoring legherà socie anche di Sezioni/Distretti diversi e perfino socie di nazionalità e Paesi diversi, coinvolgendo quindi anche socie BPW International e si potrà fondare sia sul passaggio di competenze ed esperienze di tipo professionale, sia su competenze di tipo sociale, soft skills o trasversali. Il gruppo di lavoro raccoglierà, come prima cosa, le disponibilità di socie che vogliano svolgere il ruolo di Mentor e si occuperà di abbinare i tandem.
- **MENTORING FIDAPA:** Verrà elaborata una prassi operativa finalizzata a strutturare un affiancamento delle socie di nuovo ingresso, auspicando che le Sezioni accolgano l'idea di abbinare ad ogni nuova socia, oltre alle già previste madrine, anche una Mentor FIDAPA che potrà anche essere iscritta ad altra sezione, ma che abbia una lunga anzianità di associazione. La Mentor FIDAPA avrà il compito di accompagnare le nuove socie nel primo periodo dopo l'iscrizione e consentire quindi alle nuove socie di conoscere l'associazione meglio o comunque più in fretta.

PERCORSO 3: GUARDARE AL FUTURO

Il gruppo di lavoro immagina di terminare il proprio compito lasciando all'Associazione e dunque al biennio successivo, contenuti di pregio che guardino al futuro.

Il percorso 3 verrà meglio elaborato nel corso del 2026 e sarà concretizzato nel 2027.

Infatti, oltre ai canali on-line avviati dal Gruppo di Lavoro, dove resteranno sempre visibili i video del Percorso 1, al fine di poter costituire una sorta di banca dati on-line, si prevede anche di strutturare un progetto da lasciare alla Fidapa e che guardi al futuro.

Questo progetto va ancora strutturato. Potrebbe trattarsi di un Premio Eccellenza o comunque di un metodo di lavoro rodato da poter "regalare" all'Associazione.

COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO

CINZIA DEL TORRE
Coordinatrice

ANNA MARIA DONGARRA'
Distretto Sicilia

ANNA RITA FOTI
Distretto Sud Ovest

LICIA VIGGIANI
Distretto Sud Est

CHIARA FRONTINI
Distretto Centro

MERI BRUTTOMESSO
Distretto Nord Est

PAOLA MARRAS
Distretto Nord Ovest

ROSALBA CRILISSI
Distretto Sardegna

06/02/2026