



FIDAPA BPW Italy

FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI

International Federation of Business and Professional Women

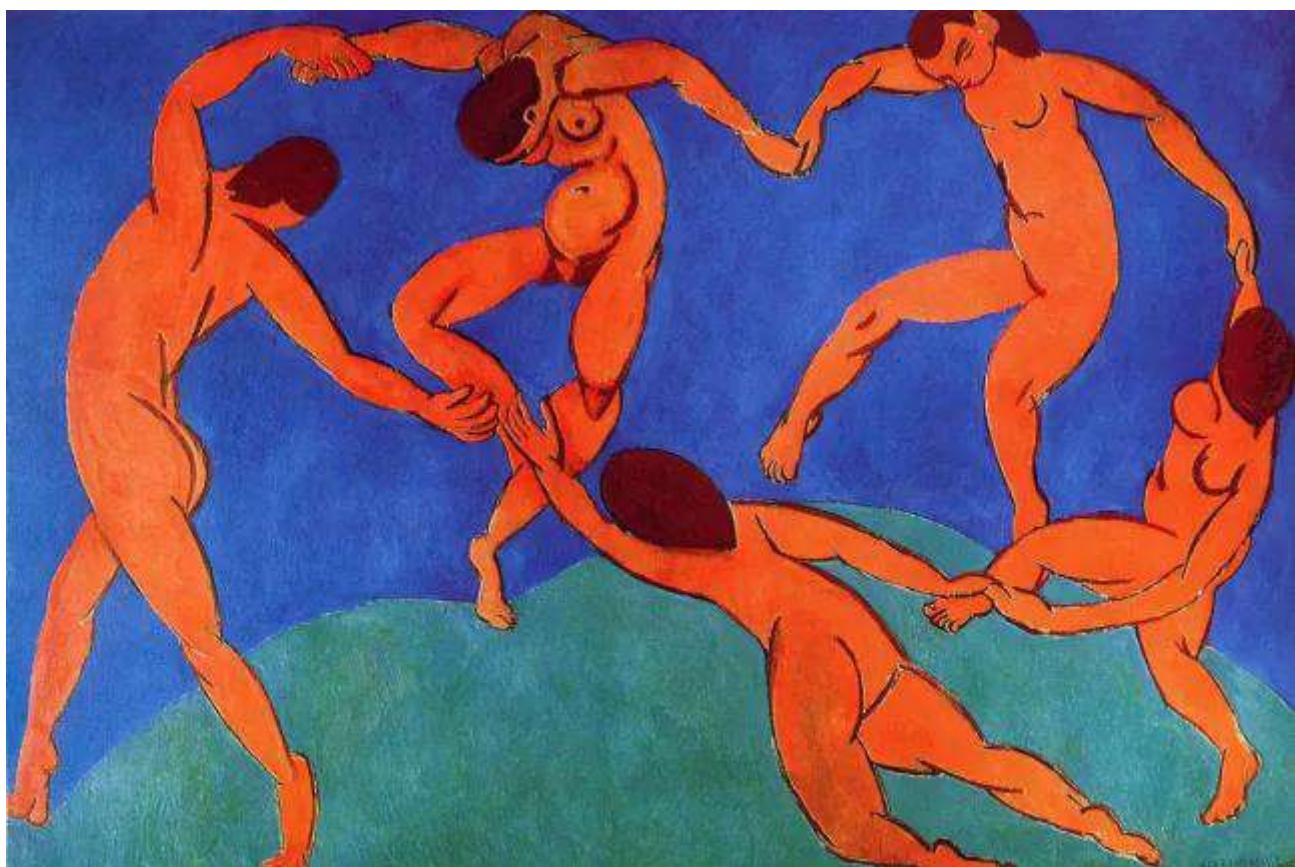
DISTRETTO SICILIA



Gandolfa Di Figlia

PRESIDENTE DISTRETTO SICILIA

EMPOWERMENT E LEADERSHIP PER LE YOUNG
BIENNIO 2025–2027



Premessa

Assumere il coordinamento del progetto *Empowerment e Leadership per le Young*, per il biennio 2025–2027, rappresenta per me un grande onore, accolto con entusiasmo e con un profondo senso di responsabilità. Il progetto nasce dalla convinzione che investire sulle giovani donne significhi costruire il futuro dell'Associazione, rafforzarne i valori fondanti e contribuire attivamente allo sviluppo sociale e culturale del territorio. Come affermava Eleanor Roosevelt, «*Il futuro appartiene a coloro che credono nella bellezza dei propri sogni*». È da questa visione che prende forma un percorso strutturato, pensato per accompagnare le giovani socie nel trasformare aspirazioni, idee e competenze in azioni concrete, opportunità reali e *leadership* consapevole.

L'importanza del progetto

Le giovani donne di oggi possiedono competenze, creatività, spirito critico e una forte visione del proprio futuro. Tuttavia, non sempre il contesto offre loro strumenti e spazi adeguati per esprimere pienamente il proprio potenziale. Come ricordava Simone de Beauvoir, «*Donna non si nasce, lo si diventa*». In questo percorso di crescita personale, professionale e civica, la FIDAPA BPW Italy svolge un ruolo fondamentale: creare occasioni di formazione, confronto e rete, capaci di sostenere le Young nel diventare protagoniste consapevoli della vita associativa e della società. Tale progetto rappresenta una scelta strategica dell'Associazione, che crede fermamente nel valore delle giovani e nella forza del lavoro condiviso.

Struttura del progetto

Il progetto si sviluppa lungo l'intero biennio 2025–2027 ed è articolato in sei aree tematiche integrate, progettate per offrire un percorso formativo completo, dinamico e orientato all'azione.

Obiettivi

Obiettivo generale

- Promuovere l'empowerment delle giovani donne, rafforzandone competenze, consapevolezza e capacità di *leadership* nei contesti associativi, professionali e sociali.

Obiettivi specifici

- Sviluppare competenze comunicative e relazionali.
- Rafforzare le capacità di leadership e progettazione.
- Favorire il dialogo intergenerazionale attraverso il *mentoring*.
- Incentivare l'impegno civico e la cittadinanza attiva.
- Sostenere l'innovazione e l'imprenditoria femminile.
- Rafforzare il senso di appartenenza alla rete FIDAPA.

Fasi del progetto

1. Analisi dei bisogni e pianificazione:

- Ascolto delle esigenze delle Young.
- Definizione delle priorità tematiche e del calendario.

2. Attuazione delle attività:

- Avvio dei laboratori, dei percorsi di mentoring e delle iniziative territoriali.

3. Monitoraggio e valutazione:

- Verifica periodica dei risultati e raccolta di *feedback*.

4. Disseminazione e condivisione:

- Valorizzazione delle buone pratiche e restituzione dei risultati.

Descrizione delle attività

1. Leadership e Public Speaking

Laboratori esperienziali, simulazioni e *role-play* per sviluppare:

- comunicazione efficace;
- gestione dei gruppi;
- capacità decisionali e *problem solving*.

La *leadership* viene intesa come una competenza che si costruisce e si consolida nel tempo.

2. Mentoring

Le Young saranno affiancate da donne leader della Federazione in un percorso di crescita basato sul dialogo, sull'esempio e sulla condivisione di esperienze. Il *mentoring* favorisce la trasmissione di competenze, valori e visioni.

3. Impegno civico e cittadinanza attiva

Progetti concreti realizzati in collaborazione con:

- scuole e università;
- enti locali;
- associazioni e ONG.

L'obiettivo è trasformare le idee in azioni, promuovendo partecipazione e responsabilità sociale.

4. Parità di genere, diritti e sostenibilità

Percorsi di approfondimento su:

- diritti delle donne;
- politiche di genere;
- sostenibilità sociale e culturale.

Per sviluppare uno sguardo critico e consapevole sul mondo contemporaneo.

5. Innovazione e imprenditoria femminile

Attività dedicate a:

- progettazione;
- *business plan*;
- *crowdfunding*;
- micro-imprese sociali e *startup*.

Un approccio pratico orientato alla realizzazione concreta delle idee.

6. “Caffè delle Idee”

Incontri informali, anche online, per il confronto su:

- attualità;
- esperienze personali e professionali;
- visioni future.

Uno spazio libero, creativo e inclusivo, in cui le Young possano esprimersi e crescere insieme.

Organizzazione e gestione del progetto

Il progetto è coordinato dalla Referente Young Distrettuale Sicilia, in sinergia con:

- le sezioni FIDAPA del Distretto;
- il Coordinamento Young;
- professioniste, formatrici ed esperte.

La gestione si fonda su pianificazione condivisa, partecipazione attiva e comunicazione costante.

Collaborazioni

Il progetto prevede collaborazioni con:

- istituzioni scolastiche e universitarie;
- enti pubblici e privati;
- associazioni e realtà del terzo settore;
- professioniste e imprenditrici.

Indicatori di successo

- Numero di Young coinvolte.
- Continuità della partecipazione.
- Qualità delle attività realizzate.
- Attivazione di nuove progettualità.
- Rafforzamento del ruolo delle Young nella FIDAPA.

Strumenti di comunicazione

- Sito ufficiale FIDAPA BPW Italy – Distretto Sicilia.

- Canali social istituzionali.
- Newsletter e comunicazioni interne.
- Eventi pubblici e momenti di restituzione.

Conclusioni

Il progetto *Empowerment e Leadership per le Young* rappresenta un investimento strategico sulle giovani donne, sul loro talento e sulla loro capacità di generare valore all'interno dell'Associazione e nei contesti sociali, culturali e professionali di riferimento. La riuscita del progetto si fonda sulla fiducia, sulla collaborazione e sull'impegno collettivo che accompagneranno questo percorso, valorizzando il contributo di ciascuna e rafforzando il senso di appartenenza alla rete FIDAPA BPW Italy. Un sentito ringraziamento va a tutte le socie, che con partecipazione attiva, competenze e spirito di condivisione, contribuiranno alla realizzazione delle attività previste. Attraverso il lavoro comune e la condivisione di esperienze e visioni, il biennio 2025–2027 potrà configurarsi come un cammino di crescita autentico, generativo e duraturo, capace di promuovere una *leadership* femminile consapevole, responsabile e orientata al futuro.

Referente Young Distretto Sicilia

Sara Assunta Agostina Basilicò – Sez. di Barcellona Pozzo di Gotto