



FIDAPA BPW Italy

FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI

International Federation of Business and Professional Women

DISTRETTO SICILIA



Gandolfa Di Figlia

PRESIDENTE DISTRETTO SICILIA

“DONNE E LEADERSHIP: valorizzare il talento femminile”

Il tema della leadership femminile rappresenta, oggi, una leva fondamentale per lo sviluppo e il progresso della società e, negli ultimi anni, ha assunto una crescente centralità nel dibattito pubblico, economico e culturale.

Ancora permangono ostacoli che limitano la piena espressione del talento femminile e, nonostante i progressi, resta molta strada da fare per garantire alle donne pari accesso ai ruoli decisionali e per costruire una società più inclusiva.

Non si tratta solo di promuovere l'uguaglianza di genere, ma di riconoscere e valorizzare l'impatto positivo che le donne possono avere nei ruoli decisionali.

Valorizzare la leadership femminile non significa privilegiare le donne ma costruire organizzazioni più competitive e umane.

Il talento non ha genere; le opportunità, invece, sì.

E vanno riequilibrate.

Attraverso questo progetto si vuole stimolare una riflessione attiva e promuovere azioni concrete per favorire la presenza femminile nei ruoli decisionali e di responsabilità.

Finalità

Promuovere una cultura della leadership inclusiva e paritaria per favorire la crescita delle donne attraverso sviluppo di competenze di leadership.

Ridurre stereotipi che limitano l'espressione del talento femminile.

Valorizzare il potenziale femminile in diversi ambiti della vita pubblica, professionale, scientifica, associativa, politica.

Destinatarie

- Donne della F.I.D.A.P.A. e della comunità locale;
- studentesse e neolaureate;
- donne professioniste, imprenditrici, manager, impegnate nell'associazionismo;
- insegnanti, educatrici;

- rappresentanti di Enti, Istituzioni e Imprese sensibili alla tematica della parità di genere.

Obbiettivi specifici

- Analizzare il divario di genere nei ruoli di leadership;
- favorire conoscenze di base su diritti, parità di genere, dati sulla leadership femminile;
- valorizzare esperienze di donne leader nei vari ambiti;
- aumentare la consapevolezza delle donne rispetto al proprio potenziale e alla gestione dell'autostima;
- stimolare la cittadinanza attiva e la partecipazione femminile nella società e nelle organizzazioni;
- potenziare competenze di leadership collaborativa, comunicazione e public speaking.

Metodologia di lavoro

- Ricerca e analisi;
- raccolta di dati sulla presenza femminile nei ruoli decisionali;
- interviste a donne leader;
- conferenza di apertura

“ Donne e leadership: valorizzare il talento femminile” Sfide e opportunità
Incontro con donne leader: imprenditrici, dirigenti, attiviste, ricercatrici, professioniste, leader nell'associazionismo e nella società civile per condividere la loro esperienza , le sfide, gli ostacoli e come hanno raggiunto posizioni di leadership.

Workshop e Seminari

- Competenze di leadership;
- comunicazione efficace ed assertiva; public speaking; negoziazione; gestione del conflitto; team leadership e collaborazione, intelligenza emotiva e leadership empatica.
- workshop interattivo su come sviluppare competenze comunicative per affermarsi in vari ambiti professionali.

Mentoring : il potere della rete

Laboratori intergenerazionali per lo sviluppo di mentoring tra donne senior e giovani.

Laboratorio pratico

“ Come costruire il proprio percorso di carriera”

Imparare a creare una strategia di carriera, come preparare un curriculum e affrontare un colloquio di lavoro, come aumentare autoefficacia e fiducia in sé stesse, come creare opportunità di networking.

Le leader del futuro

Realizzazione di una campagna culturale sulla parità (video, mostra, attività nelle scuole di ogni ordine e grado);

- tavola rotonda su.

“ Come valorizziamo la leadership femminile qui?”

Progetto finale

Evento conclusivo aperto al pubblico

“ Donne e leadership: bilancio e prospettive”

Presentazione dei progetti elaborati dalle partecipanti

Consegna attestati di partecipazione.

Risultati attesi

- Maggiore consapevolezza delle competenze di leadership e dell'autostima; riduzione di stereotipi di genere e pregiudizi nella comunità; creazione di reti di collaborazione, contatti tra donne di vari settori e spazi di confronto permanenti; accrescimento di competenze personali e professionali; diffusione del messaggio di empowerment nel territorio; aumento della partecipazione femminile in settori chiave, anche associativi, scolastici, sociali per migliorare la visibilità e il riconoscimento del talento femminile.

Partner coinvolgibili

Scuole e Università

Associazioni femminili

Movimenti femminili

Comuni

Aziende e imprese del territorio

Media locali.