



## **FIDAPA-BPW ITALY**

**FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI**

**International Federation of Business and Professional Women**

**Distretto Sicilia**

**2025 - 2027**

# **La Cultura del Rispetto, dell’Inclusione e della Parità di Genere**

## ***Introduzione***

La parità di genere non è un obiettivo accessorio, ma una condizione imprescindibile per il progresso sociale, culturale ed economico. Senza rispetto reciproco, inclusione e valorizzazione delle differenze, nessuna comunità può dirsi veramente libera e giusta.

Il progetto ***La Cultura del Rispetto, dell’Inclusione e della Parità di Genere***, nasce con la volontà di scardinare stereotipi radicati, abbattere barriere invisibili e dare voce a chi spesso rimane ai margini, è un invito all’azione, donne e uomini, giovani e adulti, istituzioni e comunità sono chiamati a partecipare, perché la parità di genere da principio troppo spesso astratto divenga realtà concreta, tangibile e duratura.

## ***Obiettivi principali***

- ✓ **Sensibilizzare uomini e donne** sulla parità di genere, promuovendo la consapevolezza dei diritti e delle pari opportunità per tutti
- ✓ **Educare le nuove generazioni** alla cultura del rispetto reciproco e della collaborazione.
- ✓ **Decostruire gli stereotipi di genere** che inficiano la libertà d’azione e di pensiero limitando le opportunità di crescita personale e professionale
- ✓ **Promuovere modelli positivi femminili e maschili** come esempi concreti di leadership inclusiva e condivisa
- ✓ **Valorizzare** le donne che si sono distinte negli ambiti più eterogenei della vita sociale, culturale, professionale
- ✓ **Favorire la partecipazione congiunta** di uomini e donne nella promozione della parità, creando un dialogo costruttivo
- ✓ **Divulgare la Carta dei Diritti della Bambina** come strumento educativo e di sensibilizzazione
- ✓ **Supportare le donne vulnerabili** offrendo sostegno concreto e reti di solidarietà

## ***Attività proposte***

### **Incontri e conferenze**

- ✓ Seminari con esperti di diritto, sociologia e psicologia
- ✓ Dibattiti pubblici per promuovere politiche inclusive e rappresentanza equilibrata
- ✓ Presentazioni ufficiali della **Carta dei Diritti della Bambina** nelle scuole e Istituzioni

### **Campagne di sensibilizzazione e riconoscimento**

- ✓ Campagne social e multimediali con messaggi positivi sulla parità e il rispetto
- ✓ Distribuzione di brochure, video e manifesti su temi oggetto del progetto
- ✓ Creazione di una rete di donne leader per condividere esperienze e competenze
- ✓ Premi annuali a donne che si sono distinte in imprenditoria, scienza, arte, cultura, sport, ambiti sociali

### **Progetti scolastici e formativi**

- ✓ Laboratori interattivi su rispetto, diversità e parità di genere
- ✓ Giochi di ruolo e discussioni guidate per decostruire stereotipi
- ✓ Programmi di mentoring per giovani donne, per rafforzare autostima e leadership

### **Collaborazioni tra generazioni**

- ✓ Eventi che coinvolgano donne e uomini di diverse età per favorire il dialogo, il confronto, la solidarietà, l'interscambio culturale e di competenze
- ✓ Tavole rotonde con testimonianze di donne senior e proposte delle giovani

### **Supporto alle donne vulnerabili**

- ✓ Gruppi di supporto e solidarietà per affrontare difficoltà quotidiane e sul lungo periodo
- ✓ Consulenze legali, psicologiche e pratiche per donne in situazioni di vulnerabilità

### ***Partner***

- ✓ Istituzioni e Enti locali
- ✓ Scuole e Università
- ✓ Associazioni culturali e sociali
- ✓ Centri antiviolenza e ONG
- ✓ Media e influencer

### ***Timeline biennale***

#### **1. Avvio e Sensibilizzazione**

- ✓ Presentazione del progetto alle realtà locali e associative
- ✓ Campagne di sensibilizzazione (online e sui territori)
- ✓ Prime attività nelle scuole e comunità per diffondere valori di rispetto e parità
- ✓ Produzione di materiali informativi e divulgativi

- ✓ Evento conclusivo del periodo con riconoscimento simbolico e report iniziale

## **2. Consolidamento e Formazione**

- ✓ Estensione delle attività a nuovi contesti educativi e sociali
- ✓ Avvio di percorsi di mentoring e formazione
- ✓ Conferenze e campagne tematiche su inclusione e contrasto alle vulnerabilità
- ✓ Attività di supporto e creazione di reti di solidarietà
- ✓ Evento di valorizzazione delle donne leader e valutazione intermedia

## **3. Potenziamento e Networking**

- ✓ Diffusione del progetto anche in ambiti istituzionali e culturali
- ✓ Seminari e attività di networking tra generazioni e professioniste
- ✓ Eventi culturali e artistici per promuovere la parità
- ✓ Tavole rotonde e momenti di confronto intergenerazionale
- ✓ Evento di metà percorso con bilancio e rilancio delle attività

## **4. Continuità e Valorizzazione**

- ✓ Rafforzamento delle reti di solidarietà e mentoring
- ✓ Consolidamento delle collaborazioni con istituzioni e associazioni
- ✓ Produzione di un report complessivo con buone pratiche e testimonianze
- ✓ Evento finale con premiazione, presentazione dei risultati e proposta di continuità del progetto

## ***Monitoraggio***




- ✓ **Report periodici** (semestrali o annuali) per riscontrare andamento e partecipazione
- ✓ **Questionari e feedback** da scuole, comunità e partecipanti per misurare percezioni e cambiamenti culturali
- ✓ **Indicatori chiave:**
  - Numero di attività realizzate
  - Livello di partecipazione
  - Diffusione dei materiali e messaggi di sensibilizzazione
  - Reti di sostegno e collaborazioni attivate
  - Premi e riconoscimenti assegnati

## ***Rilevatori di Successo***

- ✓ Interesse crescente e consapevole di giovani e comunità
- ✓ Feedback positivo da scuole e istituzioni con il miglioramento delle attività inclusive
- ✓ Maggiore percezione di un accesso equo a percorsi di carriera e formazione
- ✓ Riduzione percepita di stereotipi e discriminazioni
- ✓ Incremento di donne e minoranze in posizioni di leadership
- ✓ Reti di sostegno attive e durature

## ***Manifesto del Progetto***

### **La Cultura del Rispetto, dell’Inclusione e della Parità di Genere**

-  **Rispetto** come fondamento della convivenza.
-  **Inclusione** come forza che unisce le differenze.
-  **Parità di genere** come diritto inalienabile.

***Nessuno escluso. Tutti protagonisti per costruire una società più equa e solidale, dove ogni voce conta e ogni differenza è preziosa.***

*Maria Piera Franco*

