



FIDAPA



BPW Italy

FIDAPA-BPW ITALY

FEDERAZIONE ITALIANA DONNE ARTI PROFESSIONI AFFARI

International Federation of Business and Professional Women

Distretto Sicilia

Presidente Ina Di Figlia

2025 - 2027

La cultura del Rispetto, dell’Inclusione e della Parità di Genere

Maria Piera Franco

Introduzione

La parità di genere è una condizione imprescindibile per il progresso sociale, culturale ed economico. Senza rispetto reciproco, inclusione e valorizzazione delle differenze, nessuna comunità può dirsi veramente libera e giusta

Oltre le barriere...

Il progetto “La cultura del rispetto, dell'inclusione e della parità di genere” nasce con la volontà di scardinare stereotipi radicati, abbattere barriere invisibili e dare voce a chi spesso rimane ai margini. E’ un invito all’azione: donne e uomini, giovani e adulti, Istituzioni e comunità sono chiamati a partecipare, perché la parità di genere, principio troppo spesso astratto, divenga realtà concreta, tangibile e duratura

Visione e Missione



- Visione: Una società libera da stereotipi e discriminazioni
- Missione: Promuovere rispetto reciproco, pari opportunità e valorizzazione delle differenze
- Obiettivo: Rendere la parità di genere un principio tangibile e duraturo

Obiettivi principali

- **Sensibilizzare** uomini e donne sulla parità di genere, promuovendo la consapevolezza dei diritti e delle pari opportunità per tutti
- **Educare** le nuove generazioni al rispetto reciproco e alla collaborazione
 - **Decostruire** gli stereotipi di genere che inficiano libertà di azione e di pensiero, limitando di fatto le opportunità di crescita personale e professionale
 - **Divulgare** la **Carta dei Diritti della Bambina** come strumento educativo e di sensibilizzazione
 - **Promuovere** modelli positivi di leadership inclusiva e condivisa
 - **Valorizzare** le donne che si sono distinte negli ambiti più eterogenei della vita sociale, culturale e professionale
 - **Favorire** la partecipazione congiunta di uomini e donne nella promozione della parità, creando un dialogo costruttivo
 - **Supportare** le donne vulnerabili offrendo sostegno concreto e reti di solidarietà



Attività proposte

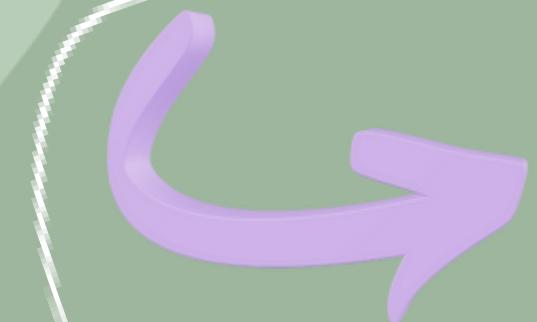
Incontri e conferenze

- Seminari con esperti di diritto, sociologia e psicologia
- Dibattiti pubblici per promuovere politiche inclusive e rappresentanza equilibrata
- Presentazioni ufficiali della Carta dei Diritti della Bambina nelle scuole e nelle Istituzioni



Campagne di sensibilizzazione e riconoscimento

- Campagne social e multimediali con messaggi positivi sulla parità e il rispetto
- Distribuzione di brochure, video e manifesti sui temi del progetto
- Creazione di una rete di donne leader per condividere esperienze e competenze
- Premi annuali a donne che si sono distinte in imprenditoria, scienza, arte, cultura, sport, ambiti sociali



Progetti scolastici e formativi

- Laboratori interattivi su rispetto, diversità e parità di genere
- Giochi di ruolo e discussioni guidate per decostruire stereotipi
- Programmi di mentoring per giovani donne perché si rafforzino autostima e leadership



Collaborazioni intergenerazionali

- Eventi che coinvolgano donne e uomini di diverse età per favorire il dialogo, il confronto, la solidarietà, l'interscambio culturale e di competenze
- Tavole rotonde con testimonianze di donne senior e proposte delle giovani



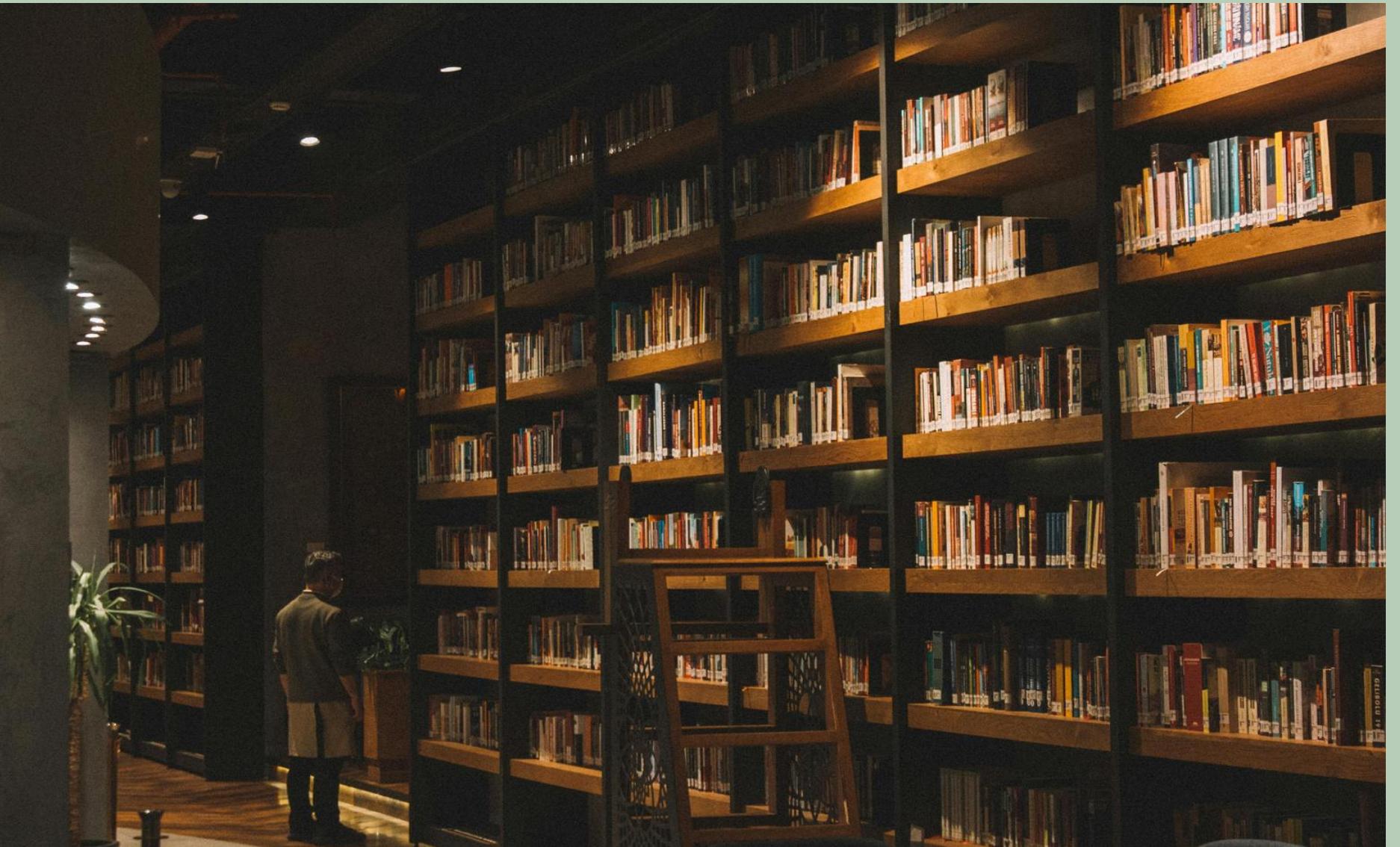
Supporto alle donne vulnerabili

- Gruppi di supporto e solidarietà per affrontare difficoltà quotidiane e nel lungo periodo
- Consulenze legali, psicologiche e pratiche per donne in situazioni di vulnerabilità

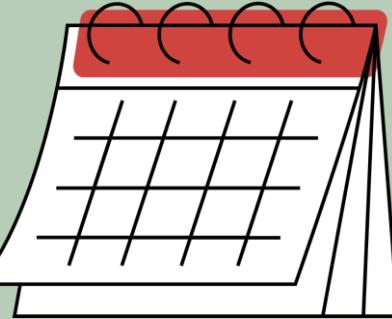


Partner

- Istituzioni ed Enti locali
- Scuole e Università
- Associazioni culturali e sociali
- Centri Antiviolenza e ONG
- Media e influencer



Timeline



Fase 1 - Avvio e Sensibilizzazione

- Presentazione del progetto alle realtà locali e associative
- Campagne di sensibilizzazione (online e sui territori)
- Prime attività nelle scuole e comunità per diffondere valori di rispetto e parità
- Produzione di materiali informativi e divulgativi
- Evento conclusivo del periodo con riconoscimento simbolico e report iniziale



Fase 2 - Consolidamento e Formazione

- Estensione dell'attività a nuovi contesti educativi e sociali
- Avvio di percorsi di mentoring e formazione
- Conferenze e campagne tematiche su inclusione e contrasto alle vulnerabilità
- Attività di supporto e creazione di reti solidali
- Evento di valorizzazione delle donne leader e valutazione intermedia

Fase 3 - Potenziamento e Networking

- Diffusione del progetto, anche in ambiti istituzionali e culturali
- Seminari e attività di networking intergenerazionali
- Eventi culturali e artistici per promuovere la parità di genere
- Tavole rotonde e momenti di confronto aperto tra generazioni diverse
- Evento di metà percorso con bilancio e rilancio delle attività



Fase 4 - Continuità e Valorizzazione

- Rafforzamento delle reti di solidarietà e mentoring
- Consolidamento delle collaborazioni con Istituzioni e associazioni
- Produzione di un report complessivo con buone pratiche e testimonianze
- Evento finale con premiazione, presentazione dei risultati e proposta di continuità del progetto

Monitoraggio

- **Report** periodici per riscontrare andamento e partecipazione
- **Questionari e feedback** da scuole, comunità e partecipanti per misurare percezioni e cambiamenti culturali

Indicatori Chiave:

- Numero attività realizzate
- Livello di partecipazione
- Diffusione dei materiali e messaggi di sensibilizzazione
- Reti di sostegno e collaborazioni attivate
- Premi e riconoscimenti assegnati



Rilevatori di Successo

- Interesse crescente e consapevole di giovani e comunità
- Feedback positivo da scuole e Istituzioni con il miglioramento delle attività inclusive
- Maggiore percezione di accesso equo a percorsi di carriera e formazione
- Riduzione percepita di stereotipi e discriminazioni
- Incremento di donne e minoranze in posizioni di leadership
- Reti di sostegno attive e durature



Manifesto del progetto

La Cultura del Rispetto, dell’Inclusione e
della Parità di Genere:

- Rispetto come fondamento della convivenza.
- Inclusione come forza che unisce le differenze.
- Parità di genere come diritto inalienabile.

*Nessuno escluso. Tutti protagonisti per costruire una società più equa e
solidale, dove ogni voce conta e ogni differenza è preziosa.*

Grazie